附件7

部门整体支出绩效自评报告

一、部门、单位基本情况

**（一）部门基本概况**

衡阳技师学院是2006年8月经湖南省人民政府批准成立的全省第一所技师学院。学院由原衡阳市第一高级技工学校、衡阳市生物与信息学校、衡阳市经济贸易学校、衡阳市机电工程学校四所学校合并升格而成。2024年又有衡阳市商业技工学校、衡阳市粮食职工中等专业学校、衡阳市建设学校并入。学院以培养技师、高职大专、高技、中专、中技专业人才为主，是集职业技能教育、职业技能认定为一体的公办综合性学院。

**1.部门职能职责**

衡阳技师学院为衡阳市人民政府举办按副厅级管理的公益二类事业单位。学院实行党委领导下的院长负责制。学院党委是学院的领导核心，履行对学院工作的全面领导职责，把握学院发展方向，决定学院重大问题，监督重大决议执行，支持院长依法依规行使职责，保证完成以人才培养为中心的各项任务。

学院全面落实党的教育方针政策和国家法律法规，主要承担以下职责:

（1）负责学院党的建设和思想政治工作:

（2）承担电气工程、智能制造、信息工程、现代物流、经贸旅游、交通工程、乡村振兴等相关专业的职业技术人才培养及其科学研究、社会服务工作;

（3）负责招生就业及创新创业指导工作;

（4）负责学科专业及其师资队伍建设;

（5）负责后勤保障及平安校园建设;

（6）承担市委市政府及省人力资源和社会保障厅交办的其他工作。

**2.机构设置**

衡阳技师学院内设15个党政管理机构、17个教学教辅机构。

（1）党政管理机构分别为：党政办公室，组织人事处，宣传统战部，教务处，计划财务处，招生就业指导处，学生工作处（武装部），后勤保卫处，资产管理处，发展规划处，审计处，基建处、团委、工会、纪检监察室。

（2）教学机构分别为：人文素质学院，马克思主义学院，职业培训学院，继续教育学院，电气工程学院，智能制造学院，信息工程学院，现代物流学院，经贸旅游学院，交通工程学院，乡村报兴学院，建筑工程学院、粮食与烹饪学院。

（3）教辅机构分别为：实训中心，图书馆，信息中心，

创新创业中心。

**3.人员配置**

衡阳技师学院全额拨款事业编制927名。2024年末实有在职职工724名，其中: 非参公事业人员699人，农场工9人，临聘人员59人。

**（二）单位整体支出规模**

2024年技师学院决算整体支出为21245.82万元，其中：基本支出17920.74万元，项目支出3325.08万元。资金的使用方向为人员经费支出、日常公用经费支出和行政事业类项目支出，主要包括工资福利支出、商品和服务支出、对个人和家庭的补助、债务利息及费用支出及资本性支出。

二、一般公共预算支出情况

**（一）基本支出情况**

2024年总支出21245.82万元，其中：工资福利支出13723.22万元，对个人和家庭的补助1708.09万元，商品和服务支出4513.49万元，资本性支出496.95万元，债务利息支出804.07万元。

2024年初预算23604.79万元，基本支出19032.79万元，项目支出4572万元，预算收入19032.79万元，预算整体执行率80.63%。公用经费预算4960.83万元，实际支出4014.67万元，预算执行率80.93%。

1. **“三公经费支出”**

2024年技师学院“三公”经费支出6.01万元，其中：公务用车购置费0.00万元，公务用车运行维护费4.98万元、公务接待费1.03万元、因公出国（境）费0.00万元。

**（三）项目支出情况**

一是2024年度上级拨付专项资金安排如下。

在财政支付中心的严格规范下，我院专项资金专款专用，各部门绩效执行到位。

（1）预征预储项目收入50万，支出50万，资金到位率100%，资金使用合规，预算执行率100%，完成及时率100%。训练112人，学生满意率96%。

（2）国家奖助学金和免学费都及时拨付到位，优质校优质专业完成了中期检查，项目建设良好。

二是专项债项目支出情况

我院专项债项目共计2个，分别为公共实训基地和高技能专项债。贴息设备贷款项目1个。

（1）2024年公共实训基地专项债项目实际支出1525.95万元，主要用于公共实训基地设备购置等相关支出。

（2）2024年高技能人才培训基地配套设施建设项目实际支出5946.07万元,主要用于项目设计费和预付工程款等支出。

（3）2024年农业银行贴息设备贷款项目实际支出1712.80万元。

 三、部门项目组织实施情况

**（一）部门管理制度及执行情况**

为健全各方面制度，完善治理体系，促进制度建设和治理效能更好转化融合，技师学院制定了《内部控制操作规程》，其中，制定了《预算管理办法》《收入管理办法》《经费支出管理办法》《采购管理办法》《资产管理办法》《建设项目管理》《建设项目资金管理》《合同业务管理办法》《科研项目管理办法》等管理制度，对预算、收支、采购、资产、项目、合同等经济业务进行了规范，对学院经济活动风险进行防范和管控。

**（二）政府采购管理**

技师学院根据《中华人民共和国政府采购法》、《中华人民共和国招标投标法》、《教育部政府采购管理暂行办法》、《衡阳市2020年政府集中采购目录及采购限额标准》制定了《采购管理办法》，对采购方式及采购程序作出了明确规定。

2024年本部门政府采购预算总额4300万元。实际采购3651.48万元，预算执行率84.92%。

三、主要绩效情况

总结归纳本部门“四本预算”支出的绩效目标完成情况，实现产出和取得效益的情况。围绕部门职责、行业发展规划，以预算资金管理为主线，总结部门资产管理和开展业务情况，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，衡量部门整体及核心业务实施效果。主要总结如下：

2024年，学院在市委、市政府的坚强领导下，在省人社厅的关心指导下，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，紧紧围绕实现湖南“三高四新”美好蓝图和衡阳“制造立市、文旅兴城”战略，以培养高技能人才、服务经济高质量发展为宗旨，团结带领全院师生，深入学习贯彻党的二十大、二十届二中、三中全会精神，全面落实立德树人根本任务，推动学院高质量内涵式发展，取得了令人欣喜的成绩。现将全年工作汇报如下：

一、2024年工作总结

（一）加强思想政治建设，发挥党建引领作用

**一是扎实开展政治理论学习。**制定学习贯彻党的二十届三中全会精神宣讲工作方案，邀请市委宣传部常务副部长刘云宝来院做学习贯彻党的二十届三中全会精神宣讲。组织党委理论学习中心组学习13次，政治理论学习8次，党委班子成员发表理论文章4篇。学院在2024年全市党委（党组）理论学习中心组秘书培训班上被授予党委理论学习中心组先进单位。

**二是不断夯实党建工作基础。**建立党建工作月部署制度，持续开展“一月一课一片一实践”活动，开展培训168人次，观看警示教育片1600人次，参加实践活动686人次，整理规范党员档案362册。全年发展预备党员28人、转正30人。党建月工作提示、党纪学习教育督查台账及警示案例被省市调研组作为典型经验收集。党委书记2023年度述职被评为市属高校唯一“好”等次，党内统计工作被评为全市“优秀”等次。

**三是意识形态领域平稳可控。**严格按照中央和省市关于意识形态工作的部署要求，落实学院意识形态工作责任制和网络意识形态责任制，开展风险隐患排查研判2次、网站专项排查1次，做好内部连续性资料审批管理，严格执行“三审”制。开展“网络安全为人民 网络安全靠人民”为主题的网络安全宣传周活动，对学院各部门新建工作群进行申请备案登记，原有工作群进行了清查，保障工作群的网络安全。

**四是坚持立德树人根本任务。**开展“衡技大讲堂”系列讲座活动7期，与夏明翰党性教育基地和衡阳抗战纪念馆共建思政课实践教学基地。围绕庆祝中华人民共和国成立75周年主线，组织开展“国旗下的讲话”、青年大学习、“厚植爱国情怀·汲取奋进力量”征文演讲比赛等活动48次。组织编写《职业院校思政实践教学实务》，已出版并投入使用。

**五是打造优秀干部人才队伍。**全面加强干部选育管用工作，选拔中层正职干部11人、中层副职干部及内设科室负责人40人，选派镇党委副书记1名、“软弱涣散”党组织书记1名，选送6名优秀年轻干部到市委、市直相关部门跟班学习，干部队伍素质和风气持续向好。推动师资队伍培优提质，人才引进、公开招聘22人，1人获评享受国务院政府特殊津贴待遇，1人晋升专业技术二级岗位，25人被认定为市技校教师高层次人才，2人被评为市优秀专家人才。

**六是持续深化党风廉政建设。**完善“1464”政治监督及日常监督管理模式，紧盯选人用人、招投标物资采购、项目建设、学费班费收取、学生资助等关键事项加强监督，接受重大事项报备32项，执行现场监督38项，完成廉政回复38场次、869人次。组织党员干部观看警示教育片5次，发布、刊登法纪条文、警示案例、视频等62篇（个），汇总党纪学习典型案例的做法得到省委党纪学习教育工作专班第八调研组的高度表扬。

**七是统筹做好统战群团工作。**构建大统战工作格局，成功创建衡阳市党外知识分子代表人士曹炎文工作室。开展“中医药香溢中秋，衡吐情长聚雁城”民族团结联谊活动，得到市民宗局领导高度肯定。组织召开第三届第一次职工代表大会，收集职工建议意见38条，逐条进行了回复和整改。开展青年大学习10期，举办校园十佳歌手、演讲征文比赛、《恰同学少年》共读会、元旦晚会等大型活动12场，选送师生助力第三届湖南旅游发展大会，其中李玉、宁萌两名教师被评为“优秀志愿者”，欧帅、凌微懿两名学生被共团市委评为“志愿者之星”。

（二）推动全面深化改革，实行校院两级管理

**一是建章立制，激发改革内生动力。**聚焦全面深化改革进程中的难点、堵点，反复研究、全面发力、破局闯关，重新修订和制定各项不适应当下工作的管理制度、办法、细则和程序。先后制定和修订《校院两级管理改革实施意见》《预算绩效评价管理办法》《内部审计规定及审计业务系列实施办法》《招生工作目标管理方案》《见习班主任工作制度》等制度36个，优化文件呈批、合同审签、财务管理、资产管理等工作流程21项，不断优化内部管理服务效能，有力推进学院全面深化改革工作向纵深发展。

**二是多措并举，办学成本逐步降低。**坚持目标导向、结果导向，深入推进校院两级管理改革，实行全院目标管理考核，形成校院两级管理的良性机制，二级学院运行经费较去年同比下降142万元；推动绩效工资改革，切实发挥月度奖励性绩效工资分配杠杆作用，调动全院教职工积极性和创造性；推行物业管理改革，完善水电智能化建设，节省物业开支200多万元，收缴水电费用171万余元。实施实训室的目标管理改革和规范实训耗材管理，通过引企入校、校企合作、来料加工等措施，充分激活实训设备的“造血”功能，实现维保自给自足，利用率达91.4%，实训耗材费用较去年下降39.8万。压减融资成本，商业银行存量贷款利率从3.65%/年降至3.0%/年，同比节约利息支出210万/年，偿还往来欠款2200万元。

**三是精细管理，学生工作提质增效。**推动学生管理工作改革，加强家校沟通，组织开展“家校共携手 一起向未来”家长会。修订完善见习班主任制度，实行新生入学教育改革，将入学教育工作前置，新生退学率显著降低。推行宿舍管理及公共区卫生改革，将宿舍管理和公共区域卫生工作职责下放至二级学院，拉近师生距离，加强劳动教育，提升学生管理水平。组织军事兴趣社团开展国防军事训练，成立国旗护卫队，加不断强国防教育，学生国防素质得到较大提高。

**四是握指成拳，三校并入平稳推进。**坚决执行市委、市政府安排部署，统筹推进原市商业技工学校、市建设学校、市粮食职工中等专业学校并入工作，实现了平稳过渡。充分利用三校教育资源，新建建筑工程学院、粮食与烹饪学院，新增烹饪、建筑施工两个专业，不断拓宽办学规模和领域。

**（三）**重点工作多点开花，办学特色更加突出

**一是教育质量显著提高。**全面启动“教学质量提升三年行动”，推行工学一体化改革，完成新一轮人才培养方案的修订工作。制定《教师教学质量评价考核办法》和《技能竞赛管理办法》，强化日常教学的督导考核，开展“课堂教学质量提升月”专项整顿活动。组织教师参加各级各类培训 570 人次，建设校级精品课程11门，教育教学水平明显提高。

**二是技能竞赛成果丰硕。**组织师生参加各级各类竞赛，共获奖项83 个，其中国家级4个，省级26个，市级53个。在2024年湖南省技工院校教师职业能力研修活动中获一等奖2个，二等奖5个，三等奖7个，学院荣获团体一等奖，实现了该赛事的历史性突破。

**三是产教融合纵深推进。**承办湖南省技工教育产教融合暨第一批技工教育联盟成立大会和2024年衡阳市职业教育活动周启动仪式暨衡阳技师学院校园招聘、“校友回湘”合作签约仪式，与中国国际经济技术合作促进会、航空航天科技工作委员会、中国商飞集团凯飞航空制造有限责任公司等11家企业签订校企合作协议，与岳阳市高级技工学校等7所学校签订校校合作协议，与6位优秀校友开展“校友回湘”合作签约。与海信集团智动精工有限公司合作共建智能制造产业学院。持续办好“衡钢班”“湘油泵班”“润星泰班”“鑫耀模具班”“本色饰品班”等校企合作定向班。

**四是招生工作逆境突围。**在民办教育扩张、生源数量下降的不利局面下，学院党委班子成员靠前指挥，分析研判形势，积极调整策略，调集优势资源，加大招生力度，拓宽生源渠道。按照“统一领导、全员参与、专职为主、专兼结合”原则，全院教职员工同心协力，积极参与，克服重重困难，秋季招生彻底扭转了去年的颓势，打了一个漂亮的“翻身仗”，开启招生工作的新局面。全年共计招生3415人，同比增加928人，占全市中职录取总人数的12%，超额完成全年招生计划，各项数据创近年来新高。

**五是就业工作成效明显。**精准研判就业形势，加强就业指导，积极对接供需，拓展岗位资源。2024年顺利就业2613人，初次就业率达98.25%。举办2024年“航空航天活动日暨专场招聘会”、华为公司、特变电工等多场次名优企业专场招聘会，44名学生被中国航天技术研究院录用，42名学生被中国商飞集团录用，93名学生被华为录用，251名学生被特变电工录用，176名学生被吉利汽车录用，98名学生被零跑汽车录用，实现了毕业生高质量充分就业。

**六是牵头组建教育联盟。**牵头组建湖南数字信息产业技工教育联盟，联合省内湘潭技师学院等16所技工院校，湖南高铁职院等3所高职院校，市职业中专等7所中职院校，特变电工、中联重科、山河智能等16家知名企业，大力培养数字化产业及产业数字化所需的高质量技能型人才，构建产教深度融合发展新格局，为湖南数字信息产业高质量发展提供新动能。

**七是项目建设逐步推进。**成功申报楚怡教师教学创新团队、楚怡名师（名匠）工作室建设等2个省级项目，产教融合和生活设施、教学实训设备更新建设、市优质中职学校等3个市级项目。国家级高技能人才培训基地建设项目已获省人社厅审核通过并公示。

**八是培训认定稳中有进。**成功申报园林绿化工、农作物植保员、中式面点师等职业工种认定资质8个。积极主动对接省总工会、市农业农村局、湖南天雁、衡东化学、衡阳泰豪等单位和企业，认真组织开展援疆培训、“匠满三湘”职工职业技能培训、市职业技能师资培训、市农技员培训、SYB创业培训等培训项目19期，完成培训认定共计11032人次，创收717万元。

（四）不断优化校园环境，办学条件再上台阶

**一是办学条件明显改善。**完成1-7栋学生宿舍翻新维修、学员宿舍A、B栋建设、第一教学楼卫生间防漏维修工程、学生公寓热水供应系统改造、变压器扩容、校园内飞线清理、管线下地等项目工作，校园环境焕然一新，为全院师生提供更加舒适整洁的学习、工作和生活环境。

二**是不断提升后勤服务。**优化后勤服务管理体系，建立多渠道师生信息反馈途径，完善处理流程，不断提高食堂、商店、安保等后勤保卫服务质量，做到了水电维修及时，卫生保洁到位，校园干净整洁，绿化养护得当，师生满意度不断提高。

**三是推进平安校园建设。**加强校园安全体系建设，筑牢校园安全防线，开展校园食品安全排查整治专项行动和“利剑护蕾·雷霆行动”专项整治，荣获衡阳市第三届“十大平安”创建示范单位、2023年度衡阳市禁毒协会工作先进单位。在第七届“我是答题王”湖南省禁毒知识比赛获团体二等奖、全国青少年禁毒知识竞赛二等奖。

1. 存在的问题及原因分析

（一）预算执行缺乏刚性

预算编制的口径与实际执行出现误差。按照现行的预算编制原则，人员经费和日常公用经费都是按照上年度九月份的工资表反映的人数安排，而实际执行中单位工作人员往往有变动或流动。

缺乏定期分析机制，预算执行进度跟踪不够。

（二）资产管理薄弱，配置效益低

人员岗位调整导致资产系统、人员信息更新不及时。

1. 下一步改进措施
2. 强化预算执行刚性

提高预算的重视度，无预算不开支，尤其是加强对预算收入的管理，不高估收益，不低估费用。定期进行预算收入支出执行分析，督促各部门完成预算收入，减轻单位债务规模。

1. **加强资产管理，提高资产配置效益**

提高对资产管理的重视程度，落实资产清查工作，建立完善的资产管理机制。做好资产日常管理工作，定期开展资产清查和自查工作，每年年末对固定资产、流动资产全面清查盘点，保证账、卡、物相符，对盘盈、盘亏的资产，要查明原因分清责任，及时处理进行项目结算跟踪。

六、评价情况及评价结论

学院绩效评价小组按照目标设定、预算配置、预算执行、预算管理、资产管理、职责履行、履职效益七个方面进行评价，根据《衡阳技师学院部门整体支出绩效评价评分表》，技师学院综合得分99分，评价等级为“优”。

七、绩效评价结果应用建议

技师学院要对照评价报告加强整改，及时公开绩效评价结果，主动接受社会监督。

附件：1.部门整体支出绩效评价基础数据表

1. 部门整体支出绩效评价评分表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 财政供养人员情况 | 编制数 | 2024年实际在职人数 | 控制率 |
| 927 | 767 | 82.74% |
| 经费控制情况(万元) | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 2023年决算数 | 2024年预算数 | 2024年决算数 |
| 三公经费 | 1 、公务用车购置和维护经费 | 其中：公车购置 | 17.98 |  |  |
| 公车运行维护 | 13.16 | 0.00 | 6.01 |
| 2 、 出国经费 |  |  |  |  |
| 3 、公务接待 |  | 6.03 | 0.00 | 6.01 |
| 职项目支出 | 1 、业务工作经费 |  |  |  |  |
| 2 、运行维护经费 |  |  |  |  |
| 本级专项资金（一个专项一行） |  | 6504.34 | 6504.34 |
| 预征预储 |  |  | 50 | 50 |
| 中职助学金 |  |  | 499.6 | 499.6 |
| 中职国家奖学金 |  |  | 6 | 6 |
| 中职免学费 |  |  | 4740.64 | 4740.64 |
| 学院建设和发展支出 |  |  | 461.6 | 461.6 |
| 就业专项资金 |  |  | 492.97 | 492.97 |
| 债务利息支出 |  |  | 119.22 | 119.22 |
| 业院校职业教育改革试点引导 |  | 73 | 73 |
| 现代职业教育质量提升计划 |  |  | 38 | 38 |
| 办公设备购置 |  |  | 23.31 | 23.31 |
| 公用经费 | 其中：办公经费 |  | 45.1 | 42.74 | 42.74 |
| 水费 、 电费 、差旅费 |  | 750.23 | 1082.29 | 1082.29 |
| 会议费 、培训费 |  | 161.07 | 156.21 | 156.21 |
| 政府采购金额 |  |  | 5473.86 | 4300 | 3,651.48 |
| 门基本支出预算调整 |  |  |  |  |
| 楼堂馆所控制情况(2024年完工项目) | 批复规模 （㎡） | 实际规模（㎡） | 规模控制率 预 | 算投资（万元 | 实际投资（万元） | 投资概算控制率 |
| 0 | 0 |  | 0 | 0 |  |
| 厉行节约保障措施 | 严格执行单位《财务管理办法》 ，严控三公 、差旅 、会议 、培训及项目相关费用支出， 明确零星及大宗采购和工 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年度预算申请 (万元) | 年度资金总额 | 年初预算数 (万元) | 全年预算数 (万元) | 全年执行数 (万元) | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 23,604.79 | 21,255.31 | 21,245.82 | 10 | 99.96% | 10.00 |
| 按收入性质分： | 按支出性质分： |
| 一般公共预算： | 16187.49 | 基本支出： | 17920.74 |
| 政府性基金拨款： |  | 项目支出： | 3325.08 |
| 纳入专户管理的非税收入拨款 ： | 3301.24 |  |
| 其他资金: | 1757 |  |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 1.全面加强党的建设 、2.完成招生计划 、3.改善办学条件 、4.提升人才培养质量 、5.提升毕业生就业率及就业质量 、6.提升专业建设能力 、7.持续开展并深化教育教学改革 、8.深化内部治理体系改革 、9.强化队伍建设， 提升师资队伍质量 、10.提升社会服务能力 、11.加强产教融合 、校企合作。 | 1.学院教学秩序正常 2.学院就业情况良好 3.学院各项工作顺利完成 |
| 绩效指标 |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标 | 数量指标 | 招生人数 | ≥2800人 | 3415 | 2 | 2 |  |
| 全日制技能教育年培养人数 | ≥12000人 | 11032 | 2 | 1.1 |  |
| 年度合格毕业生人数 | ≥2000 | 2660 | 1 | 1 |  |
| 年度毕业生去向落实人数 | ≥1500 | 2613 | 1 | 1 |  |
| 市级及以上科研项目立项数 | ≥8 | 15 | 1 | 1 |  |
| 省级及以上竞赛奖项数 | ≥30 | 30 | 2 | 2 |  |
| 社会服务人次 | ≥3000 | 7000 | 1 | 1 |  |
| 立项省级及以上在线精品开放课程数 | ≥2 | 2 | 2 | 2 |  |
| 教师培训人次 | ≥80 | 110余人次 | 1 | 1 |  |
| 高层次人才引进与培养人数 | ≥2 | 2 | 2 | 2 |  |
| 质量指标 | 招生计划完成率 | ≥90% | 121% | 1.5 | 1.5 |  |
| 全日制技工教育学生年度考核合格率 | ≥90% | 95% | 1 | 1 |  |
| 毕业生去向落实率 | ≥80% | 98.25% | 3.5 | 3.5 |  |
| 政府采购计划完成率 | ≥90% | 85% | 1 | 0.9 |  |
| 科研立项及科研成果 | 实现正增长 | 正增长 | 2 | 2 |  |
| 教资队伍建设计划完成率 | ≥95% | 95% | 2 | 2 |  |
| 各级教学能力 、专业技能竞赛获奖率 | ≥80% | 90% | 2 | 2 |  |
| 学校重点工作完成率 | ≥85% | 92% | 2 | 2 |  |
| 时效指标 | 各项工作完成时限 | 2024年12月31日前 | 2024年12月31日前 | 10 | 10 |  |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 社会服务创收收入 | ≥600万元 | 717万元 | 4 | 4 |  |
| 上缴非税收入 | ≥4500万元 | 4718万元 | 6 | 6 |  |
| 社会效益指标 | 毕业生本地就业创业率（服务地方经济） | ≥10% | 60% | 5 | 5 |  |
| 承接社会服务项目数 | ≥5 | 7 | 5 | 5 |  |
| 生态效益指标 |  |  |  |  |  |  |
| 可持续影响指标 | 科研与服务社会的能力 | 持续提升 | 持续提升 | 3 | 3 |  |
| 办学条件 | 持续改善 | 明显改善 | 3 | 3 |  |
| 办学质量 | 持续提升 | 持续提升 | 4 | 4 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 教职工满意度 | ≥85% | ≥95% | 5 | 5 |  |
| 学生满意度 | ≥85% | ≥95% | 5 | 5 |  |
| 成本指标 | 经济成本指标 | 预算控制情况 | 所有支出控制在预算额度范 | 所有支出控制在预算额度范 | 10 | 10 |  |
| 社会成本指标 |  |  |  |  |  |  |
| 生态环境成本指标 |  |  |  |  |  |  |